



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 38] नई दिल्ली, सितम्बर 14-सितम्बर 20, 2008, शनिवार/भाद्र 23-भाद्र 29, 1930

No. 38] NEW DELHI, SEPTEMBER 14-SEPTEMBER 20, 2008, SATURDAY/BHADRA 23-BHADRA 29, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुस्तक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(न्यायालयिक विज्ञान निदेशालय)

नई दिल्ली, 10 सितम्बर, 2008

सा.का.नि. 173.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (वैज्ञानिक सहायक और प्रयोगशाला सहायक-समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1988 को, जहां तक उनका संबंध वैज्ञानिक सहायक और प्रयोगशाला सहायक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लक्ष्य किया गया है, गृह मंत्रालय, न्यायालयिक विज्ञान निदेशालय में वैज्ञानिक सहायक और प्रयोगशाला सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम न्यायालयिक विज्ञान निदेशालय (वैज्ञानिक सहायक और प्रयोगशाला सहायक-समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट नियमों पर लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपनी पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की खान, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इस नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. वैज्ञानिक सहायक	16*(2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराज्यप्रित, (अननुसूचित)	5000-150- 8000 रु.	अचयन	नहीं	18-27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल को जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्याधियों से आखंडन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पार जिले के पानी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्याधियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों

परिक्षा की अवधि,

अन्य अर्हताएँ

के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

प्रवर्ग 1-रसायन विज्ञान :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में रसायनशास्त्र या भौतिक शास्त्र के साथ, रसायनशास्त्र या जीव रसायन या औषधज्ञान या भेषजिकी या न्यायालयिक विज्ञान में (रसायनशास्त्र, विष-विज्ञान, स्वापक शास्त्र, विस्फोटक, जीव रसायन या औषधज्ञान जैसे किसी न्यायालयिक रसायनशास्त्र संबद्ध विषयों में विशेषज्ञता सहित) स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य ।

नहीं

दो वर्ष (केवल सीधी भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए)

प्रवर्ग 2-शारीरिक विज्ञान :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में भौतिक शास्त्र या गणित के साथ, भौतिक शास्त्र या गणित या जैव भौतिकी या वाद-शास्त्र या प्रयुक्त भौतिक शास्त्र या कम्प्यूटर विज्ञान या न्यायालयिक विज्ञान में (भौतिक शास्त्र या अस्त्र विज्ञान या वाद-शास्त्र में विशेषज्ञता सहित) स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य ।

प्रवर्ग 3-शारीरिक विज्ञान :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में वनस्पति विज्ञान या प्राणिविज्ञान के साथ आनुवांशिकी में या विज्ञान स्नातक, स्तर पर वनस्पति विज्ञान या प्राणिविज्ञान के साथ न्यायालयिक विज्ञान (डी.एन.ए. या जैव रसायन आदि में विशेषज्ञता सहित) में, या विज्ञान स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में वनस्पति विज्ञान या प्राणिविज्ञान के साथ शारीरिक नृविज्ञान में या विज्ञान स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में वनस्पति विज्ञान या प्राणिविज्ञान के साथ जैव रसायन विज्ञान में या विज्ञान स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में वनस्पति विज्ञान या प्राणिविज्ञान के साथ वनस्पति विज्ञान या प्राणिविज्ञान या सूक्ष्मजीवी विज्ञान या जैव प्रौद्योगिकी में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा; और

(ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति : न्यायालयिक विज्ञान निदेशालय के अधीन केंद्रीय न्यायालयिक प्रयोगशालाओं में ऐसे प्रयोगशाला सहायक, जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी --

(क)(i) जिन्होंने सदृश पद धारण किया हुआ; या

(ii) जिन्होंने 4500—7000 रुपये या समतुल्य के वेतनमान के पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 4000—6000 रुपये या समतुल्य के वेतनमान के पद पर आठ वर्ष

(12)

नियमित सेवा की है; और

(ख) जो स्तंभ 8 के अधीन विहित की गई शैक्षिक अर्हताएं रखते हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार को उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता

1. कार्यलय प्रमुख, न्यायालयिक विज्ञान निदेशालय —अध्यक्ष
2. परामर्शदाता अधिकारी, न्यायालयिक विज्ञान निदेशालय —सदस्य
3. अवर सचिव या टेस्क अधिकारी, गृह मंत्रालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. वैज्ञानिक सहायक (फोटोग्राफी) के आधार पर	2008)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग',	5000-150-8000 रु.	अवकाश	नहीं	लागू नहीं होता
(अनुसूचियों के अलावा, अराजपत्रित, आरक्षण किया जा सकता है।) (अनुसूचियों)						

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)	(12)
------	------

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति और आमेदन द्वारा

प्रोन्नति : न्यायालयिक विज्ञान निदेशालय के अधीन केंद्रीय न्यायालयिक प्रयोगशालाओं में ऐसे प्रयोगशाला सहायक, जिन्होंने प्रभाग में नियमित आधार पर सीधे नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति और आमेदन : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क)(i) जिन्होंने सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने 4500-7000 रुपए या समतुल्य के वर्तमान के पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं रखते हैं :-

(i) विज्ञान स्नातक।

(ii) वैज्ञानिक फोटोग्राफी में, अधिमानतः न्यायालयिक विज्ञान प्रयोगशाला में, दो वर्ष का

(12)

अनुभव ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

(13)

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- | | |
|---|----------|
| 1. कार्यालय प्रमुख, न्यायालयिक विज्ञान निदेशालय | —अध्यक्ष |
| 2. प्रशासनिक अधिकारी, न्यायालयिक विज्ञान निदेशालय | —सदस्य |
| 3. अवर सचिव या डेस्क अधिकारी, गृह मंत्रालय | —सदस्य |

(14)

लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. प्रयोगशाला सहायक	7*(2008) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) (अननुसचिबीय)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित,	4500-125-7000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18-27 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है) । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

(8)

आवश्यक :
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान स्नातक उपाधि या समतुल्य ।

(9)

लागू नहीं होता

(10)

दो वर्ष (केवल सीधी भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए)

(11)

(12)

(11)	(12)
सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति और आमेलन ।	<p>प्रतिनियुक्ति या आभेलन : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी—</p> <p>(क)(i) जिन्होंने सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 4000—6000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान के पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(iii) जिन्होंने 3050—4590 रुपए या समतुल्य के वेतनमान के पद पर तेरह वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जो स्तंभ 8 के अधीन विहित की गई शैक्षिक अर्हताएं रखते हैं ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)</p>

(13)	(14)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता
<ol style="list-style-type: none"> कार्यालय प्रमुख, न्यायालयिक विज्ञान निदेशालय —अध्यक्ष प्रशासनिक अधिकारी, न्यायालयिक विज्ञान निदेशालय —सदस्य अवर सचिव या डेस्क अधिकारी, गृह मंत्रालय —सदस्य 	

[फ. सं. 2/2/2005-प्रशासन (एफएस)]

रमन मेहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**(Directorate of Forensic Science)**

New Delhi, the 10th. September, 2008

G.S.R. 173.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Bureau of Police Research and Development (Scientific Assistants and Laboratory Assistants—Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the posts of Scientific Assistants and Laboratory Assistants except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Scientific Assistants and Laboratory Assistants in the Directorate of Forensic Science, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Forensic Science (Scientific Assistants and Laboratory Assistants—Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the rules specified in the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of these provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Scientific Assistant	16* (2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	No	Between 18—27 years. (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Category I—Chemical Sciences : Master degree in Chemistry or Biochemistry or Pharmacology or Pharmacy or Forensic Science	No	Two years (in case of direct recruits only)

(8)

(with specialisation in any Forensic Chemistry related topics like Chemistry, Toxicology, Narcotics, Explosive, Biochemistry, Pharmacology) with Chemistry or Physics as one of the subjects at Bachelor of Science level from a recognised University or equivalent.

Category II-Physical Sciences :

Masters degree in Physics or Mathematics or Bio-Physics or Instrumentation or Applied Physics or Computer Science or Forensic Science (with specialisation in Physics or Ballistics or Instrumentation) with Physics or Mathematics as one of the subjects at Bachelor of Science level from a recognised University or equivalent.

Category III-Biological Sciences :

Masters degree in Botany or Zoology or Microbiology or Biotechnology with Botany or Zoology as one of the subjects at Bachelor of Science level or Biochemistry with Botany or Zoology as one of the subjects at Bachelor of Science level or Physical Anthropology with Botany or Zoology as one of the subjects at Bachelor of Science Level or Forensic Science (with specialisation in DNA or Biochemistry, etc.) with Botany or Zoology as one of the subjects at Bachelor of Science level or Genetics with Botany or Zoology as one of the subjects at Bachelor of Science level from a recognised University or equivalent.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

(11)

(12)

- (i) Fifty per cent by promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment; and
(ii) Fifty per cent by direct recruitment

Promotion :

Laboratory Assistant in the Central Forensic Science Laboratories under the Directorate of Forensic Science with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Deputation :

Officers under the Central Government or State Governments :

- (a)(i) holding analogous posts; or
(ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; or
(iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent; and
(b) possessing educational qualification prescribed in column 8.
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consists of :	Not applicable.
1. Head of Office, Directorate of Forensic Science — Chairman 2. Administrative Officer, Directorate of Forensic Science — Member 3. Under Secretary or Desk Officer, Ministry of Home Affairs — Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Scientific Assistant (Photo-graphy)	2* (2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-selection	No	Not applicable
(8)	(9)				(10)	
Not applicable	Not applicable				Not applicable	

(11)	(12)
By promotion failing which by deputaton and absorption	Promotion : Laboratory Assistants in the Central Forensic Science Laboratories under the Directorate of Forensic Science with five year service in the grade rendered after direct appointment thereto on regular basis in the Division. Deputation and absorption : Officers under the Central Government or State Governments : (a)(i) holding analogous post; or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; or (b) Possessing educational qualifications (i) Bachelor of Science (ii) Two years' experience in scientific photography preferably in a Forensic Science Laboratory. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consists of :	Not applicable.
1. Head of Office, Directorate of Forensic Science — Chairman 2. Administrative Officer, Directorate of Forensic Science — Member 3. Under Secretary or Desk Officer, Ministry of Home Affairs — Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Laboratory Assistant	7* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	No	Between 18-27 years (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
(8)			(9)		(10)	
Essential : Bachelor of Science degree or equivalent from a recognised University.			Not applicable		Two years (in case of direct recruits only)	
(11)			(12)			
By direct recruitment failing which by deputation and absorption			Deputation and absorption : Officers under the Central Government or State Governments (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent; or (iii) with thirteen years' regular service in posts in the scale of Rs. 3050-4590 or equivalent; and (b) Possessing educational qualifications prescribed in column 8. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).			
(13)			(14)			
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consists of: 1. Head of Office, Directorate of Forensic Science — Chairman 2. Administrative Officer, Directorate of Forensic Science —Member 3. Under Secretary or Desk Officer, Ministry of Home Affairs —Member			Not applicable.			

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2008

सा.का.नि. 174.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और नियंत्रक-महालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात्, भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (लेखा परीक्षक) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (लेखा परीक्षक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2008 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. अनुसूची का संशोधन : भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (लेखा परीक्षक) 1988 की अनुसूची में,—
(1) स्तंभ 11 के शीर्षक में, "पद" के स्थान पर "रिक्तियाँ" शब्द रखा जाएगा।
(2) स्तंभ 12 में, शीर्षक प्रोन्नति के अधीन शर्त संख्या (क) और (ख) में, "पदों" शब्द के स्थान पर "रिक्तियाँ" शब्द रखा जाएगा।

[फा. सं. ए-12018/14/99-ईजी]

आर. प्रेम आनंद, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड 3, उप-खण्ड (1), तारीख 30-7-1988 में सं. सा.का.नि. 615, तारीख 14-7-1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनमें निम्नलिखित अधिसूचनाओं के द्वारा संशोधन किए गए थे।

- (1) संख्या सा.का.नि. 301, तारीख 10-04-1990
- (2) संख्या सा.का.नि. 84, तारीख 24-02-2000

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 17th August, 2008

G.S.R. 174.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Audit and Accounts Department (Auditor) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Auditor) Recruitment (Amendment) Rules, 2008.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Amendment of Schedule : In the Schedule to the Indian Audit and Accounts Department (Auditor) Recruitment Rules, 1988 :—

- (1) in column 11, in the heading, for the word "post", the word "vacancies" shall be substituted.
- (2) in column 12, under the heading Promotion, in condition numbers (a) and (b) for the words "posts", the word "vacancies" shall be substituted.

[F. No. A-12018/14/99-EG]

R. PREMANAND, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), dated 30-7-1988, vide Number G.S.R. 615, dated 14-7-1988 and subsequently amended, vide the following notifications :—

- (1) Number G.S.R. 301, dated 10-04-1990.
- (2) Number G.S.R. 84, dated 24-02-2000.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

[आयुर्वेद, योग व प्राकृतिक चिकित्सा, यूनानी, सिद्ध एवं होम्योपैथी (आयुष) विभाग]

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 2008

सा.का.नि. 175.—गद्दपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, होम्योपैथिक भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद में अनुसंधान अधिकारी (प्रशिक्षण) (समूह-ख) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयुर्वेद, योग व प्राकृतिक चिकित्सा, यूनानी, सिद्ध एवं होम्योपैथी विभाग, होम्योपैथिक भेषजसंहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद अनुसंधान अधिकारी (प्रशिक्षण) (समूह-ख पद) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे, जो इस नियम की संलग्नक अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद में संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,...

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंत्रालय सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की बाढ़े बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभुत्व नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निष्कासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रु.)	चयन पद अथवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए व्यो का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन, नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	--------------	----------	------------------	----------------	---	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अनुसंधान अधिकारी (प्रशिक्षण)	1* (2008) कार्यभार के अभार पर परिवर्तन किया जा सकता है :	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचिबोध	6500-200- 10500 रु.	लागू नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति: अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 5 वर्ष तथा आर्योमी अभ्यर्थियों के लिए 3 वर्ष व सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है.)	लागू नहीं

टिप्पण 1 : आनु सोमा
अवधारित करने के लिए

(6)

निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के साहिल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पंगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिीक्षा की अर्हता, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायनशास्त्र/भेषज रसायन-शास्त्र/एम. फार्मा में एम.एस.सी. डिग्री या समतुल्य।
2. नमूनों के परीक्षण अथवा मोनोग्राफों के निर्माण तथा मानकों के निर्धारण में दो वर्ष का अनुभव; और
3. राष्ट्रीय स्तर के प्रशिक्षण कार्यक्रमों के आयोजन में कम से कम एक वर्ष का अनुभव।

बैकग्राउंड :

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित विषय में डाक्टोरेट डिग्री या समतुल्य।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : हाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)

1. केंद्रीय सरकार/स्वायत्त निकायों/सांविधिक संगठनों/अनुसंधान संस्थानों के अधीन वे अधिकारी जो—

(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पर धारित किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने 5500-9000 रुपये के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी की हो; और

(ख) राष्ट्रीय स्तर के प्रशिक्षण कार्यक्रमों का आयोजन करने में एक वर्ष का अनुभव; और समतुल्य

(12)

(ख) स्लॉप 8 के अधीन स्थानिर्धारित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों—

ऐसे विभागीय ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (रसायनशास्त्र) जिन्होंने 5500-9000 रुपये को उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है; जिसके अंतर्गत राष्ट्रीय स्तर के प्रशिक्षण कार्यक्रम के आयोजन में एक वर्ष का अनुभव सम्मिलित है, का भी विचार किया जाएगा और यदि वह उस पद की नियुक्ति के लिए चयन होता है तो प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं उन्हें प्रतिनियुक्ति संबंधी नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं माना जाएगा। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति को भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के संबंध में विचार करने हेतु पात्र नहीं माना जाएगा।

केंद्रीय सरकार को उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्ववर्ती धारित अन्य बाह्य संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्य रूप से तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन की प्राप्ति की समाप्ति की तारीख से 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना कैसी है

घर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (संपुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से गठित होंगे—

नियुक्ति के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव, प्रभारी आयुष विभाग, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय — अध्यक्ष
2. सलाहकार/उप-सलाहकार (होम्योपैथी) आयुष विभाग, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय — सदस्य
3. निदेशक/उप-सचिव, आयुष विभाग, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय — सदस्य
4. निदेशक, होम्योपैथिक मेडिसिनिंग प्रयोगशाला, गाजियाबाद — सदस्य

[फा. सं. ए-11019/19/2005-एचपीसी (एनपीएल)]

सुमन चटर्जी, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Ayurveda, Yoga and Naturopathy, Unani, Siddha and Homoeopathy)

New Delhi, the 12th September, 2008

G.S.R. 175.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (Training) (Group 'B' post) in the Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Ayurveda, Yoga and Naturopathy, Unani, Siddha and Homoeopathy, Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad, Research Officer (Training) (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limits and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limits, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation or age limit and other required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Research Officer (Training)	1* (2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs.6500-200-10500	Not applicable	Not exceeding 30 years Relaxable for SC/ST candidates up to 5 years and candidates belonging to Other Backward Classes up to 3 years. Relaxable for Government Servants up to 5 years in accordance with the instructions for orders by the Central Govt. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, District and Pangi, Lahaul and Spiti and Sub-Division of Chamba district of	No

(6)		
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Essential : 1. M.Sc. degree in Chemistry/Pharmaceutical Chemistry/M.Pharm. from a recognized university or equivalent. 2. Two years experience in testing of samples or preparation of monographs and laying down of standards, and 3. At least one year experience in organizing National Level Training Programs. Desirable : Doctorate degree in relevant subject from a recognized university or equivalent.	Age : No Educational Qualification : Yes	2 years for direct recruits
(11)		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
(11)	(12)	
By promotion/deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Promotion/deputation (including short-term contract) : Officer under Central Government/Autonomous bodies/Statutory organizations/Research Institutes : (a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with three years regular service in the scale of Rs. 5500-175-9000 and one year experience of organizing national level training programs or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications as laid down under column (8). The Departmental Senior Scientific Assistant (Chemistry) in the grade of Rs. 5500—9000 with three years regular service including one year experience in organizing national level training program will also be considered and if selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by the promotion. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	

(12)

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Maximum age-limit for deputation not to exceed 56 years as on closing date of receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

1. Joint Secretary, in charge Department of AYUSH,
Ministry of Health and Family Welfare — Chairman
2. Advisor/Dy. Advisor (Homoeopathy)
Department of AYUSH, Ministry of Health and
Family Welfare — Member
3. Director/Deputy Secretary
Department of AYUSH, Ministry of Health and
Family Welfare — Member
4. Director, Homoeopathic Pharmacopoeia Laboratory,
Ghaziabad — Member

(F. No. A-11019/19/2005-HPC (HPL))
SUMAN CHATTERJEE, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 सितम्बर, 2008

सा.का.नि. 176.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर भर्ती नियम, 1975 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर में ज्येष्ठ लोक स्वास्थ्य नर्स के समूह "ख" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय क्षयरोग संस्थान, बंगलौर (ज्येष्ठ लोक स्वास्थ्य नर्स समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

* 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनपान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
ज्येष्ठ लोक स्वास्थ्य नर्स	1*(2008) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसर्चिवीय	6,500-200- 10,500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोन्नति: 5000-8000 रुपये के वेतनमान में ऐसी सिस्टर द्यूटर, जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित

(12)

जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिचिक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500—9000 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से नर्सिंग में उपाधि या समतुल्य;

(ii) भारत की नर्सिंग परिषद् के साथ रजिस्ट्रीकृत हो;

(iii) लोक स्वास्थ्य नर्सिंग में प्रमाणपत्र हो;

(iv) किसी सरकारी या प्राइवेट चिकित्सालय में स्टाफ नर्स या लोक स्वास्थ्य के रूप में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : पौषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. उप महानिदेशक (क्षयरोग)

-अध्यक्ष

2. प्रमुख चिकित्सा अधिकारी (क्षयरोग)

-सदस्य

3. नर्सिंग अनुभाग से संबद्ध उप निदेशक (प्रशासन)

-सदस्य

[फा. सं. ए-12018/1/99-टी.बी. (सी.सी.डी.)]

एम. के. मिश्रा, अवर सचिव

New Delhi, the 13th September, 2008

G.S.R. 176.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Tuberculosis Institute, Bangalore Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group "B" post of Senior Public Health Nurse in the National Tuberculosis Institute, Bangalore, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Tuberculosis Institute, Bangalore (Senior Public Health Nurse Group B post) Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and the other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of the posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Senior Public Health Nurse	1* (2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10,500	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(11)	(12)

Promotion failing which by deputation.

Promotion :

Sister tutor in the scale of pay of Rs. 5000—8000 with six years regular service in the grade.

(12)

Note : Where junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :**Officers under the Central Government :**

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :

Essential :

- (i) Degree in Nursing from a recognised university or equivalent;
- (ii) registered with the Nursing Council of India;
- (iii) certificate in Public Health Nursing;
- (iv) five years experience as Staff Nurse or Public Health Nurse in a Government or private hospital.

Note 1 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipts of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

- (1) Deputy Director General (Tuberculosis) — Chairman
- (2) Chief Medical Officer (Tuberculosis) — Member
- (3) Deputy Director (Administration) concerned with Nursing Section — Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 15 सितम्बर, 2008

सा.का.नि. 177.—केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा नियम, 1996 में संशोधन के संबंध में दिनांक 8 जनवरी, 2008 की अधिसूचना संख्या, ए. 11016/1/97-सी.एच.एस.-V के आंशिक संशोधन में पैरा-1 में नियमों के शीर्षक अर्थात् “इन नियमों का नाम केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा (संशोधन) नियम, 2007 है” के स्थान पर “इन नियमों का नाम केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा (संशोधन) नियम, 2008 है” रखा जाए।

[सं. ए-11016/1/97-सी.एच.एस. V]

पवन कुमार, अवर सचिव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 15th September, 2008

G.S.R. 177.—In partial modification of the Notification No. A-11016/1/97-CHS-V dated 8th January, 2008 regarding amendment to CHS Rules, 1996, the Title of the Rules in Para-1 i.e. “These rules may be called the Central Health Service (Amendment) Rules, 2007”, may be substituted by “These rules may be called the Central Health Service (Amendment) Rules, 2008”.

[No. A-11016/1/97-CHS-V]

PAWAN KUMAR, Under Secy.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 2008

सा.का.नि. 178.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय खान ब्यूरो (महानियंत्रक, समूह “क” पद) भर्ती नियम, 1994 को, जहां तक उनका संबंध महानियंत्रक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो में महानियंत्रक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो, महानियंत्रक, समूह ‘क’ पद, भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पण है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
महानियंत्रक	1 [*] (2008) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित	22400-525 24500 रु.	चयन	हाँ, केवल सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए, परंतु यह सुविधा तब अनुज्ञेय नहीं होगी, यदि ऐसे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति ने महानियंत्रक के पद पर नियुक्त होने से पूर्व केन्द्रीय सरकार या किसी राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या स्वायत्त निकाय के अधीन ऐसे पद धारण किया है जिसमें उसे केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा दिया गया है या उसे केन्द्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या स्वायत्त निकाय के अधीन भारत सरकार की सेवा में की गई सेवा की अवधि संगणित करने का फायदा दिया गया है। परंतु उसी अधिकारी को फायदा अनुज्ञेय होगा जो सरकारी सेवा में 31 दिसंबर, 2003 को या उससे पूर्व आया था और जो अपनी अधिकांशता की तारीख तक लगातार केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 द्वारा शासित होते रहता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

(7)

50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पंगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय, संस्थान से खनन इंजीनियरी या खनिज इंजीनियरी या खनिज प्रसंस्करण या रसायन इंजीनियरी या रसायन प्रौद्योगिकी या धातुकर्म विज्ञान में स्नातक उपाधि या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूगर्भ विज्ञान, अनुप्रयुक्त भूगर्भ विज्ञान, अयस्क ड्रेसिंग या रसायन या भौतिकी में स्नातकोत्तर उपाधि या समतुल्य।

(ii) धातुमय खानों या धातुमय खानों के संबंध में कार्य करने वाले सरकारी विभाग में पर्यवेक्षीय हैसियत में इक्कीस वर्ष का अनुभव;

या

अयस्क ड्रेसिंग या खनिज परिष्करण या खनिज संघस कार्य का संचालन करने वाले किसी प्रयोगशाला में या संयंत्र में अनुसंधान कार्य को मार्गदर्शन करने का इक्कीस वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक

(8)

सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पवांप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : खनन इंजीनियरी में स्नातकोत्तर उपाधि या खनिज इंजीनियरी या खनिज प्रसंस्करण या रसायन इंजीनियरी या रसायन प्रौद्योगिकी/धातुकर्म विज्ञान में स्नातकोत्तर उपाधि या भूगर्भ विज्ञान/अनुप्रयुक्त भूगर्भ विज्ञान/अपस्क इंजिंग/रसायन/भौतिकी में डाक्टरेट उपाधि।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा, की अवधि यदि कोई हो

(9)

(10)

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : हां।

सीधे भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिज्ञातता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संचिदा भी है), दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : 18400-22400 रु. के वेतनमान में ऐसा मुख्य खान नियंत्रक या 18400-22400 रुपए के वेतनमान में ऐसा निदेशक (अवस्क इंजिंग), जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; जिसके न हो सकने पर, 18400-22400 रु. के वेतनमान में ऐसा मुख्य खान नियंत्रक, जिसने मुख्य खान नियंत्रक और 16400-20000 रुपए के वेतनमान में खान नियंत्रक की श्रेणियों में पांच वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है; या

18400-22400 रु. के वेतनमान में ऐसा निदेशक (अवस्क इंजिंग), जिसने निदेशक (अवस्क इंजिंग), और 16400-20000 रुपए के वेतनमान में प्रमुख अवस्क इंजिंग अधिकारी की श्रेणियों में पांच वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संचिदा भी है) : केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्धसरकारी या कानूनी संगठनों या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(12)

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 18400-22400 रु. के चेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की है; और

(ख) जो संश्लेष 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो।

पोस्ट प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि भी है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | -अध्यक्ष |
| 2. सचिव, खान मंत्रालय | -सदस्य |
| 3. सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग | -सदस्य |

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) :

- | | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. सचिव, खान मंत्रालय | -अध्यक्ष |
| 2. सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग | -सदस्य |

सीधी भर्ती करते समय और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति करते समय संघ सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 22/6/2005-एम. III]

आर. के. मल्होत्रा, उप-सचिव

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 15th September, 2008

G.S.R. 178.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Controller General, Group 'A' post) recruitment rules, 1994, in so far as they relate to the post of Controller General, except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Controller General in the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the *Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Controller General, Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2008*.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Controller General	1*(2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs 22400-525-24500	Selection	Yes, only to direct recruits : provided that this benefit shall not be admissible if such a direct recruit, before his appointment as Controller General has held a post under the Central Government or a State Government or a Union Territory administration or in an Autonomous body under any of such Government where he had been given the benefit of added years of service under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972, or has been given the benefit of counting that period of service rendered under the Central Government or State Government or a Union Territory administration or an Autonomous Body under any such Government in the Government of India Service. But the benefit will only be admissible to the officer who entered into Government service on or before 31st December, 2003 and who will continue to be governed by Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 till the date of his/her superannuation.

Age limit for direct recruit (7)	Educational and other qualifications required for direct recruits (8)
<p>Not exceeding 50 years.</p> <p>Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Tripura, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor's Degree in Mining Engineering or Mineral Engineering or Mineral Processing or Chemical Engineering or Chemical Technology or Metallurgy from recognised University, institution or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Master's Degree in Geology or Applied Geology or Ore Dressing or Chemistry or Physics from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) twenty one years' experience in a supervisory capacity in Metalliferous Mines or in Government Department dealing with Metalliferous Mines;</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>twenty one year's experience in guiding research in a Laboratory or in a plant conducting Ore Dressing or Mineral Beneficiation or Mineral Agglomeration work.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>Post Graduate Degree in Mining Engineering or Post Graduate Degree in Mineral Engineering or Mineral Processing or Chemical Engineering or Chemical Technology/Metallurgy or Doctorate Degree in Geology/Applied Geology/Ore Dressing/Chemistry/Physics.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (9)	Period of probation, if any (10)
<p>Age : No</p> <p>Essential Qualifications : Yes.</p>	<p>One year for direct recruits.</p>
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods (11)	In case of recruitment by promotion/deputation or absorption, grades from which promotion/deputation or absorption to be made (12)
<p>Promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment.</p>	<p>Promotion :</p> <p>Chief Controller of Mines in the pay scale of Rs. 18400-22400 or Director (Ore Dressing) in the pay scale of Rs. 18400-20400 with three years'</p>

(12)

service in the grade rendered after appointment on regular basis; failing which Chief Controller of Mines in the pay scale of Rs. 18400-22400 with five years combined regular service in the grades of Chief Controller of Mines and Controller of Mines in the pay scale of Rs. 16400-20000 or Director (Ore Dressing) in the pay scale of Rs. 18400-22400 with five years' combined regular service in the grades of Director (Ore Dressing) and Chief Ore Dressing Officer in the pay scale of Rs. 16400-20000.

Note : Where junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including Short Term Contract) :

Officers of the Central Government or a State Government or Union Territories or Universities or recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory Organisations or Autonomous Organisations :

(a)(i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 18400-22400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.

Period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall not exceed five years. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—

- | | |
|--|------------|
| 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission | — Chairman |
| 2. Secretary, Ministry of Mines | — Member |
| 3. Secretary, Department of Personnel and Training | — Member |

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

- | | |
|--|------------|
| 1. Secretary, Ministry of Mines | — Chairman |
| 2. Secretary, Department of Personnel and Training | — Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract).

[F No 22/6/2005-M-III]

R. K. MALHOTRA, Dy. Secy

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 2008

सा.का.नि. 179.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण, जिसके अंतर्गत खोज खंड (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भी सम्मिलित हैं, भर्ती नियम, 1967 को, जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ उप महानिदेशक (चित्त) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, खान मंत्रालय, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण में उप महानिदेशक (चित्त) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए विमललिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय भू-वैज्ञानिक सर्वेक्षण, उप महानिदेशक (चित्त), समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप महानिदेशक (चित्त)	1* (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	18400-500- 22400 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचोष की अवधि, यदि कोई हो।
--	--	-----------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति	<p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/संघ सरकार/संघ राज्यक्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी, जिसमें अखिल भारतीय सेवा के अधिकारी भी सम्मिलित हैं :-</p> <p>(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 16,400-20,000/- रुपये या समतुल्य के वर्तमान वाले पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 14,300-18,300/- रुपये या समतुल्य के वर्तमान वाले पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि या समतुल्य; और</p> <p>(ii) वित्त प्रबंध, वज्रद तैयार करने, स्क्रीमों के विश्लेषण और मंजूरी तथा अन्य प्रस्तावों, लेखा और स्थापना मामलों में 15 वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाइस पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्रान करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---

(13)	(14)
लागू नहीं होता	पद को धरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

• New Delhi, the 16th September, 2008

G.S.R. 179.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1967, in so far as they relate to the post of Senior Deputy Director General (Finance), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director General (Finance) in the Ministry of Mines, Geological Survey of India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Mines, Geological Survey of India, Deputy Director General (Finance), Group 'A' Post, Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Deputy Director General (Finance)	*1 (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial.	Rs. 18,400-500-22,400	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	
(8)		(9)			(10)	
Not applicable		Not applicable			Not applicable	

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion-deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)	(12)
Deputation	<p>Deputation : Officers under the Central Government/State Government/Union Territories including Officers of the All India Services :</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre-department; or</p> <p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 16,400-20,000 or equivalent in the parent cadre-department; or</p> <p>(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 14,400-18,300 or equivalent in the parent cadre-department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Bachelor's degree from a recognised University or equivalent; and</p> <p>(ii) 15 years experience of management of finance, budgeting, analysis and sanction of schemes and expenditure proposals, accounts and establishment matters.</p> <p>Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall not exceed five years.</p> <p>Note 2 : The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of the post.

[No. 16/17/2007-M-11]

SURESH KISHNANI, Director